

**Zarządzenie nr 9/2015**  
**Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu**  
**z dnia 31 marca 2015r.**

**w sprawie zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> Kodeksu pracy /tj. Dz.U.2014. 1502/ oraz Rozdz. VI ust. 2 Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu, ustala się co następuje:

§ 1.

Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu:

1. Dotychczasowy rozdział I. Podstawa prawna otrzymuje brzmienie:

**„I. Podstawa Prawna:**

1. Kodeks Pracy - art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. / tekst jednolity Dz.U. 2014. 1502/.
2. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /tekst jednolity Dz. U. 2014.1202/.
3. Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej /tekst jednolity Dz. U.2015.163 z późn. zm./.
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /tekst jednolity Dz.U.2014.1786/ zwane dalej rozporządzeniem”.

2. W § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatków do wynagrodzenia:

- dodatek za wieloletnią pracę,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek za godziny nadliczbowe,
- dodatek do wynagrodzenia pracownika socjalnego,
- dodatek specjalny,
- dodatek emerytalny.”

3. Dodaje się § 9a następującej treści:

**„§ 9a**

1. Po złożeniu na piśmie oświadczenia przez pracownika w sprawie rozwiązania stosunku pracy w trybie porozumienia stron w związku z przejściem na emeryturę i akceptacji Dyrektora jednostki, może być przyznany dodatek emerytalny
2. Dodatek emerytalny może być przyznany pracownikowi na okres nie dłuższy niż dwanaście miesięcy przed faktycznym rozwiązaniem stosunku pracy w trybie porozumienia stron w związku z przejściem na emeryturę.
3. Dodatek emerytalny może być przyznany pracownikowi w kwocie nieprzekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego”.



4. Dotychczasowy § 15 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Do podstawy wyliczenia wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy: zasiłków opiekuńczych, chorobowych, macierzyńskich i świadczenia rehabilitacyjnego wlicza się płacę zasadniczą, dodatek funkcyjny, dodatek emerytalny, dodatek do wynagrodzenia dla pracownika socjalnego, dodatek za godziny nadliczbowe i nocne, koszty zastępstwa procesowego i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagrody”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie  
*Artur Jonczyk*  
**mgr inż. Artur Jonczyk**